Normă metodologică din 06/11/2013
Publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 705 din 18/11/2013
Intrare in vigoare: 18/11/2013

Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă din 06.11.2013

CAPITOLUL I
Dispoziţii generale

Art. 1. - Prezentele norme metodologice, denumite în continuare norme, reglementează punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, denumită în continuare lege.

Art. 2. - (1) Formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, prevăzută la art. 1 din lege, se organizează la iniţiativa angajatorilor, de furnizori de formare profesională autorizaţi în condiţiile Ordonanţei Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulţilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, denumiţi în continuare furnizori de formare.

(2) Formarea profesională prin ucenicie cuprinde pregătirea teoretică şi pregătirea practică, în conformitate cu prevederile Ordonanţei Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi, după caz, cu legile speciale care reglementează acea ocupaţie.

(3) Programele de formare profesională prin ucenicie la care participă ucenici cu nevoi speciale sunt adaptate la particularităţile specifice fiecărei categorii de persoane, în condiţiile Legii nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi a Ordonanţei Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 3. - Prin obiectivele sale, ucenicia ca modalitate de promovare a ocupării şi formării profesionale:

a) oferă acces la o ofertă de angajare de bună calitate şi în acelaşi timp de formare profesională de la momentul intrării în şomaj sau de la momentul în care nu mai participă la o formă de învăţământ prin sistemul de învăţământ;

b) contribuie la integrarea durabilă pe piaţa muncii a persoanelor fără un loc de muncă;

c) contribuie la contracararea efectelor negative ale crizei economice asupra pieţei forţei de muncă prin crearea de noi locuri de muncă ce pot fi ocupate de orice persoană cu vârsta de peste 16 ani, care doreşte să obţină în acelaşi timp un loc de muncă şi o nouă calificare;

d) promovează angajarea unor categorii specifice de lucrători expuşi riscului de a părăsi piaţa muncii, cum ar fi lucrătorii necalificaţi sau lucrătorii fără experienţă profesională;

e) promovează implicarea activă a partenerilor sociali, de la toate nivelurile, în ceea ce priveşte conceperea şi punerea în aplicare a învăţării la locul de muncă pentru a adapta ucenicia la nevoile beneficiarilor şi pentru a-i imprima un efect multiplicator în cadrul activităţilor de ocupare a forţei de muncă;

f) promovează integrarea persoanelor în societate, prin muncă, inclusiv a celor marginalizate, defavorizate sau cu dizabilităţi;

g) contribuie la reducerea şomajului, ca o condiţie esenţială pentru consolidarea încrederii şi pentru asigurarea sustenabilităţii sociale şi politice a reformelor de pe piaţa muncii;

h) răspunde provocărilor structurale şi instituţionale de pe piaţa muncii cu accent pe segmentare, lipsa corelării între cererea şi oferta de locuri de muncă şi şomajul structural persistent în rândul persoanelor ameninţate de sărăcie;

i) susţine spiritul antreprenorial şi economia socială, crearea de întreprinderi, în special de întreprinderi cooperatiste.

Art. 4. - (1) Angajatorii care doresc să organizeze activităţi de ucenicie au îndatorirea să comunice agenţiilor pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti, în a căror rază îşi au sediul, respectiv domiciliul, locurile de muncă vacante care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie.

(2) Comunicarea prevăzută la alin. (1) se face prin completarea de către angajator a formularului prevăzut în anexa nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările şi completările ulterioare, cu următoarele menţiuni:

a) la rubrica "Denumirea ocupaţiei" se adaugă şi sintagma "CU" care provine de la prescurtarea "contract de ucenicie";

b) codul COR (6 caractere) specific ocupaţiei pentru care se încheie contractul de ucenicie;

c) la rubrica durata încadrării în muncă se va completa durata contractului de ucenicie în funcţie de nivelul de calificare prevăzut la art. 9 din lege.

(3) Formularul prevăzut la alin. (2) se comunică în termenul şi în condiţiile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare, şi normele de punere în aplicare a acesteia.

Art. 5. - Angajatorul care comunică locurile de muncă vacante, reglementate prin legi speciale, are obligaţia de a transmite la agenţia pentru ocuparea forţei de muncă judeţeană, respectiv a municipiului Bucureşti toate condiţiile speciale de acces pentru ocuparea acestor locuri de muncă.

Art. 6. - Agenţiile pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti au obligaţia de a comunica separat pe site-ul instituţiei locurile de muncă vacante pentru ucenicie.

Art. 7. - (1) Atribuţiile, drepturile şi obligaţiile coordonatorului de ucenicie în raport cu activitatea de coordonare a activităţii ucenicului se stabilesc, în condiţiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, prin act adiţional la contractul individual de muncă.

(2) Anterior modificării contractului individual de muncă, angajatorul are obligaţia de a informa persoana selectată în vederea desfăşurării activităţii de coordonare a uceniciei cu privire la clauzele pe care intenţionează să le modifice prin act adiţional la contract.

Art. 8. - (1) Poate avea calitatea de coordonator de ucenicie salariatul sau, după caz, întreprinzătorul persoană fizică ce îndeplineşte cumulativ următoarele condiţii:

a) este calificat pentru practicarea ocupaţiei sau, după caz, a activităţii pentru care se organizează programul de ucenicie;

b) practică ocupaţia sau, după caz, activitatea pentru care se organizează programul de ucenicie;

c) are o experienţă de muncă în ultimii 5 ani din care cel puţin 2 ani în ocupaţia sau, după caz, în activitatea pentru care se organizează ucenicia;

d) nu are cazier judiciar;

e) este apt din punct de vedere fizic şi psihic.

(2) Îndeplinirea condiţiilor prevăzute la alin. (1) lit. a) se demonstrează prin acte care atestă pregătirea de specialitate dobândită prin discipline/module/cursuri/stagii de pregătire pentru competenţele vizate prin programul de ucenicie.

(3) Îndeplinirea condiţiilor prevăzute la alin. (1) lit. b) şi c) se atestă prin curriculum vitae al persoanelor respective, adeverinţe eliberate de angajator sau, după caz, alte documente specifice din care rezultă experienţa profesională pentru domeniul ocupaţional vizat prin programul de ucenicie.

Art. 9. - (1) Coordonatorul de ucenicie are, în principal, următoarele obligaţii:

a) să colaboreze cu furnizorul de formare pentru organizarea formării profesionale a ucenicului;

b) să elaboreze împreună cu furnizorul de formare planul de activitate al ucenicului, pe baza standardului ocupaţional corespunzător ocupaţiei;

c) să îndrume ucenicul şi să supravegheze punerea în aplicare a planului de activitate, prevăzut la lit. b);

d) să elaboreze lunar, pe baza planului de activitate prevăzut la lit. b), raportul de monitorizare a planului de activitate al ucenicului.

(2) În îndeplinirea atribuţiilor ce îi revin, coordonatorul de ucenicie are în principal următoarele drepturi:

a) să propună şi să modifice, după caz, planul de activitate al ucenicului;

b) să comunice în scris angajatorului orice aspect de natură să influenţeze negativ activitatea ucenicului, inclusiv pe aspecte ce ţin de colaborarea cu furnizorul de formare;

c) să propună acordarea de stimulente sau sancţionarea ucenicului, în condiţiile legii;

d) să primească o copie a contractului de ucenicie;

e) să aibă acces la situaţia pregătirii profesionale a ucenicului, în vederea completării raportului de monitorizare prevăzut la alin. (1) lit. d);

f) să asiste la examenul de absolvire în calitate de observator sau, după caz, să participe ca membru în comisia de examinare.

Art. 10. - (1) În cadrul programului de formare contractat potrivit prevederilor art. 4 lit. e) din lege, formarea practică a ucenicului este realizată sub îndrumarea şi supravegherea formatorului furnizorului de formare.

(2) Furnizorul de formare poate conveni cu angajatorul ca supravegherea şi îndrumarea formării practice a ucenicului, prevăzută la alin. (1), să se poată realiza şi de către personalul de specialitate numit de angajator.

Art. 11. - (1) Salariaţii angajatorului pot asigura formarea profesională a ucenicului/ucenicilor numai dacă aceştia au calitatea de formatori în condiţiile legislaţiei privind formarea profesională a adulţilor.

(2) Pentru a putea desfăşura activităţile de la alin. (1), salariaţii angajatorului pot avea relaţii de muncă, în condiţiile legii, cu furnizorul de formare cu care angajatorul a încheiat contractul de prestări de servicii de formare profesională, prevăzut la art. 4 lit. e) din lege.

CAPITOLUL II
Contractul de ucenicie

Art. 12. - (1) Contractul de ucenicie, prevăzut la art. 6 alin. (1) din lege, trebuie să conţină elementele obligatorii ale contractului individual de muncă prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi clauzele prevăzute la art. 6 alin. (5) din lege.

(2) Modelul-cadru al contractului de ucenicie, prevăzut la art. 6 alin. (9) din lege, este prezentat în anexa nr. 1.

(3) Contractul de ucenicie se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, conform art. 6 alin. (3) din lege, şi se evidenţiază în registrul general de evidenţă a salariaţilor, cu menţiunea "CU".

(4) Modelul planului de activitate prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. b) este prezentat în anexa nr. 2.

(5) Modelul raportului de monitorizare prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. d) este prezentat în anexa nr. 3.

Art. 13. - (1) Contractul de ucenicie poate înceta pe durata sau la sfârşitul perioadei de probă, conform prevederilor art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) În cazul în care contractul de ucenicie încetează pe durata perioadei de probă, la sfârşitul acestei perioade sau după expirarea perioadei de probă, dar înaintea expirării termenului pentru care a fost încheiat, ucenicul beneficiază pentru perioada lucrată de toate drepturile şi are toate obligaţiile prevăzute de legislaţia muncii, de contractul colectiv de muncă aplicabil, precum şi de contractul de ucenicie.

Art. 14. - Angajatorul este obligat ca, anterior începerii activităţii, să înmâneze ucenicului un exemplar original din contractul de ucenicie.

Art. 15. - (1) Prin sintagma "denumirea calificării pe care urmează să o dobândească ucenicul", prevăzută la art. 6 alin. (5) lit. a) din lege, se înţelege calificarea cuprinsă în Registrul naţional al calificărilor profesionale din România care corespunde ocupaţiei pentru care se încheie contractul de ucenicie.

(2) Până la intrarea în vigoare a Registrului naţional al calificărilor profesionale din România se utilizează Nomenclatorul calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, aprobat prin Ordinul ministrului muncii, solidarităţii sociale şi familiei şi al ministrului educaţiei, cercetării şi tineretului nr. 35/3.112/2004, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 16. - Prin sintagma "denumirea furnizorului de formare care desfăşoară programul de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă", prevăzută la art. 6 alin. (5) lit. b) din lege, se înţelege denumirea furnizorului de formare care încheie cu angajatorul contractul de prestări de servicii de formare profesională prevăzut la art. 4 lit. e) din lege sau, după caz, denumirea angajatorului dacă acesta are calitatea de furnizor de formare.

Art. 17. - (1) Locul sau, după caz, locurile în care se desfăşoară activitatea de formare profesională, prevăzute la art. 6 alin. (5) lit. d) din lege, este/sunt stabilit/stabilite de către angajator în urma consultării cu furnizorul de formare.

(2) În situaţia în care competenţele cuprinse în standardul ocupaţional/standardul de pregătire profesională nu pot fi dobândite la angajator, atunci locurile în care se desfăşoară activitatea de formare profesională, prevăzute la alin. (1), pot fi stabilite de furnizorul de formare şi la alţi angajatori sau, după caz, furnizori de formare.

(3) Pentru asigurarea locurilor de instruire practică, furnizorul de formare poate încheia parteneriate cu alţi angajatori sau, după caz, furnizori de formare, în baza unor convenţii/contracte de colaborare, în care se stipulează cu claritate obligaţiile părţilor.

Art. 18. - (1) Prin sintagma "durata necesară pregătirii teoretice şi practice prin ucenicie la locul de muncă", prevăzută la art. 6 alin. (5) lit. e) din lege, se înţelege durata minimă a programului de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, exprimată în ore de pregătire, pentru pregătirea teoretică şi practică, pe niveluri de calificare, respectiv:

a) 360 de ore pentru nivelul 1 de calificare;

b) 720 de ore pentru nivelul 2 de calificare;

c) 1.080 de ore pentru nivelul 3 de calificare.

(2) Formarea profesională prin ucenicie se desfăşoară pe toată durata contractului de ucenicie.

(3) Perioadele de formare profesională alternează cu timpul de muncă alocat realizării atribuţiilor specificate în fişa postului.

(4) Timpul alocat programului de formare profesională este corelat cu scopul, obiectivele, conţinuturile formării teoretice şi practice.

Art. 19. - (1) Pentru a încheia un contract de ucenicie, în condiţiile prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. a) din lege, persoana aflată în căutarea unui loc de muncă primeşte de la agenţia judeţeană pentru ocuparea forţei de muncă, respectiv a municipiului Bucureşti, dispoziţia de repartizare, conform anexei nr. 2 la Procedura de primire şi de soluţionare a cererilor de loc de muncă sau indemnizaţie de şomaj, aprobată prin Ordinul preşedintelui Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă nr. 85/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Dispoziţia, prevăzută la alin. (1), se anexează la contractul de ucenicie.

Art. 20. - (1) Documentele necesare pentru încheierea contractului de ucenicie sunt:

a) actul de identitate, în original şi în copie;

b) certificatul de naştere, în original şi în copie;

c) copii legalizate ale actelor de studii care atestă îndeplinirea condiţiilor de acces la formare profesională prin ucenicie pe nivelurile de calificare prevăzute de legislaţia în vigoare;

d) certificat medical care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii în care se organizează ucenicia;

e) dispoziţia de repartizare, prevăzută la art. 19;

f) în copie, contractul de formare profesională prevăzut la art. 16 alin. (1) din Ordonanţa Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Documentele necesare pentru încheierea contractului de ucenicie pentru categoriile de persoane prevăzute la art. 7 alin. (2) din lege sunt:

a) paşaportul sau, după caz, actul de identitate, în original şi în copie;

b) autorizaţia de muncă, după caz;

c) copii legalizate ale actelor de studii, recunoscute şi/sau echivalate, potrivit legii, care atestă îndeplinirea condiţiilor de acces la formare profesională prin ucenicie, pe niveluri de calificare conform prevederilor legale în vigoare;

d) certificat medical care atestă faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii în care se organizează ucenicia;

e) dispoziţia de repartizare, prevăzută la art. 19;

f) în copie, contractul de formare profesională prevăzut la art. 16 alin. (1) din Ordonanţa Guvernului nr. 129/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

(3) Actele în original pentru care se păstrează copia se restituie titularului.

(4) Datele cu caracter personal ale ucenicilor sunt prelucrate în conformitate cu dispoziţiile Legii nr. 677/2001 pentru protecţia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal şi libera circulaţie a acestor date, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 21. - Femeile aflate în situaţia prevăzută la art. 7 alin. (3) din lege au toate drepturile şi obligaţiile prevăzute de dispoziţiile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 96/2003 privind protecţia maternităţii la locurile de muncă, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 25/2004, cu modificările ulterioare.

Art. 22. - Perioada de probă, prevăzută la art. 9 alin. (2) din lege, la care poate fi supus ucenicul face parte integrantă din durata pentru care se încheie contractul de ucenicie şi nu poate depăşi 30 de zile lucrătoare.

Art. 23. - Ucenicilor care au vârsta cuprinsă între 16 şi 18 ani le sunt aplicabile prevederile Hotărârii Guvernului nr. 600/2007 privind protecţia tinerilor la locul de muncă.

CAPITOLUL III
Organizarea uceniciei la locul de muncă

Art. 24. - (1) Programele de formare profesională prin ucenicie se pot organiza la cererea angajatorilor care doresc să încheie contracte de ucenicie cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, conform art. 7 alin. (1) lit. a) din lege.

(2) Pentru a beneficia de un program de ucenicie, persoana aflată în căutarea unui loc de muncă depune la agenţia pentru ocuparea forţei de muncă în a cărei rază teritorială îşi are domiciliul sau, după caz, reşedinţa o cerere în acest sens.

(3) Modelul cererii de la alin. (2) este prevăzut în anexa nr. 4.

Art. 25. - Agenţiile pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti au obligaţia de a comunica, separat pe site-ul instituţiei, următoarele informaţii:

a) locurile de muncă declarate vacante de angajatori, care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie;

b) numărul persoanelor care au solicitat un program de ucenicie.

Art. 26. - La programele de formare profesională prin ucenicie sunt admise numai persoanele apte de muncă care au beneficiat de informare şi consiliere privind cariera în condiţiile Legii nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 27. - (1) În vederea pregătirii ucenicului, în sensul art. 14 alin. (1) din lege, angajatorul care nu este furnizor de formare încheie un contract de prestări de servicii de formare profesională, prevăzut la art. 4 lit. e) din lege, cu un furnizor de formare.

(2) Contractul de prestări de servicii de formare profesională prevăzut la alin. (1) se încheie pe aceeaşi perioadă ca şi contractul de ucenicie.

Art. 28. - Persoanele cu capacitate de muncă diminuată sau persoanele cu handicap pot fi cuprinse în programele de formare profesională prin ucenicie, la recomandarea medicului specialist, potrivit legii.

Art. 29. - La solicitarea persoanei care a avut statut de ucenic, angajatorul este obligat să elibereze orice document referitor la activitatea desfăşurată în baza contractului de ucenicie.

CAPITOLUL IV
Susţinerea financiară a uceniciei la locul de muncă

Art. 30. - (1) Finanţarea formării profesionale prin ucenicie se realizează în condiţiile art. 16 din lege.

(2) În situaţia în care participarea la ucenicie este iniţiată de angajator, toate cheltuielile ocazionate de această participare sunt suportate de acesta, potrivit art. 197 alin. (1) coroborat cu art. 193 lit. d) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 31. - (1) Finanţarea uceniciei din sponsorizări ale persoanelor fizice şi/sau juridice se face în condiţiile respectării Legii nr. 32/1994 privind sponsorizarea, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Pentru finanţarea uceniciei în condiţiile alin. (1) se încheie un contract de sponsorizare.

(3) Contractul de sponsorizare se anexează în copie la contractul de ucenicie.

Art. 32. - Finanţarea formării prin ucenicie din fonduri structurale europene se realizează în conformitate cu prevederile Ghidului solicitantului, condiţii generale, şi a Ordinului pentru stabilirea regulilor de eligibilitate şi a listei cheltuielilor eligibile în cadrul operaţiunilor finanţate prin Programul operaţional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane", în vigoare la data încheierii contractului de ucenicie.

Art. 33. - (1) Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru şomaj, prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege, angajatorul încheie cu agenţia pentru ocuparea forţei de muncă judeţeană, respectiv a municipiului Bucureşti, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o convenţie conform modelului prevăzut în anexa nr. 5.

(2) În situaţia în care convenţia nu se încheie în termenul prevăzut la alin. (1), angajatorul nu mai beneficiază de sumele alocate din bugetul asigurărilor pentru şomaj, pentru acel contract de ucenicie.

(3) Convenţia prevăzută la alin. (1) se încheie de către agenţiile judeţene pentru ocuparea forţei de muncă, respectiv a municipiului Bucureşti, cu respectarea condiţiilor prevăzute la art. 95 alin. (1^1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

(4) În vederea încheierii convenţiei prevăzute la alin. (1) angajatorii depun următoarele documente:

a) actul de identitate al ucenicului, în copie.

b) contractul de ucenicie, înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă, în copie.

(5) Convenţia prevăzută la alin. (1) se încheie pentru fiecare contract de ucenicie pentru care angajatorul solicită sumele prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege.

Art. 34. - (1) Sumele prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege se acordă de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, lunar.

(2) Suma lunară prevăzută la alin. (1) se acordă angajatorilor proporţional cu timpul efectiv lucrat de ucenic, precum şi pentru perioada concediului anual de odihnă al ucenicului.

(3) Sumele prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege se acordă angajatorului care face dovada implementării planului de activitate a ucenicului pe baza raportului de monitorizare prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. d).

(4) Prin valoarea indicatorului social de referinţă al asigurărilor pentru şomaj şi stimulării ocupării forţei de muncă în vigoare, prevăzută la art. 16 alin. (2) din lege, se înţelege valoarea indicatorului social de referinţă al asigurărilor pentru şomaj şi stimulării ocupării forţei de muncă în vigoare în luna în care se face plata.

Art. 35. - (1) Verificarea şi acordarea sumei cuvenite lunar conform art. 16 alin. (2) din lege se efectuează în baza declaraţiei privind obligaţiile de plată a contribuţiilor sociale, impozitului pe venit şi evidenţa nominală a persoanelor asigurate, depuse de angajatori potrivit prevederilor din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare, şi a următoarelor documente care se depun la agenţiile pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti:

a) un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 6;

b) fişa de evidenţă zilnică a salariaţilor şi statul de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator;

c) raportul de monitorizare prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. d).

(2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (1) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declaraţiei privind obligaţiile de plată a contribuţiilor sociale, impozitului pe venit şi evidenţa nominală a persoanelor asigurate, aferente lunii respective, sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, suma cuvenită lunar conform art. 16 alin. (2) din lege nu se acordă.

(3) Prin excepţie de la prevederile alin. (2), suma cuvenită potrivit art. 16 alin. (2) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate şi depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declaraţiei privind obligaţiile de plată a contribuţiilor sociale, impozitului pe venit şi evidenţa nominală a persoanelor asigurate, aferente lunii respective.

(4) Perioada pentru care nu se acordă suma cuvenită potrivit art. 16 alin. (2) din lege din motivele prevăzute la alin. (2) face parte din perioada de acordare a acestei sume.

(5) Stabilirea şi încetarea drepturilor angajatorilor de a beneficia de suma cuvenită potrivit art. 16 alin. (2) din lege se fac în baza dispoziţiilor emise de directorul executiv al agenţiei pentru ocuparea forţei de muncă judeţene sau a municipiului Bucureşti, în condiţiile legii.

(6) Debitele provenite din acordarea sumelor prevăzute la art. 16 alin. (2) din lege se recuperează potrivit prevederilor legale.

Art. 36. - (1) Suma cuvenită conform art. 16 alin. (2) din lege se deduce de către angajator din contribuţia pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze lunar în contul bugetului asigurărilor pentru şomaj.

(2) În cazul în care suma cuvenită este mai mare, diferenţa se recuperează prin intermediul agenţiei pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti, din bugetul asigurărilor pentru şomaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului prevăzut de lege pentru depunerea declaraţiei privind obligaţiile de plată a contribuţiilor sociale, impozitului pe venit şi evidenţa nominală a persoanelor asigurate, aferentă lunii respective, prevăzută în Legea nr. 571/2003, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 37. - (1) Pentru a beneficia de finanţare în condiţiile art. 16 alin. (2) din lege, la încheierea convenţiei, prevăzută la art. 33 alin. (1), angajatorul declară pe propria răspundere că anterior încheierii contractului de ucenicie nu a avut cu persoana în cauză încheiate alte contracte de ucenicie, pentru aceeaşi calificare.

(2) Declaraţia prevăzută la alin. (1) constituie secţiune distinctă în convenţie.

CAPITOLUL V
Dispoziţii finale

Art. 38. - Modul de aplicare a reglementărilor cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea şi încetarea contractului de ucenicie este supus controlului Inspecţiei Muncii, prin inspectorii de muncă.

Art. 39. - (1) Inspecţia Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, ţine evidenţa sancţiunilor contravenţionale aplicate angajatorilor de ucenici.

(2) Agenţiile judeţene pentru ocuparea forţei de muncă, respectiv a municipiului Bucureşti, pot solicita, în condiţiile legii, inspectoratelor teritoriale de muncă, respectiv al municipiului Bucureşti, informaţii cu privire la sancţiunile contravenţionale aplicate angajatorilor de ucenici.

Art. 40. - (1) Agenţiile judeţene pentru ocuparea forţei de muncă, respectiv a municipiului Bucureşti ţin evidenţa angajatorilor care organizează programe de ucenicie şi care îşi au sediul sau domiciliul în raza lor teritorială.

(2) În aplicarea alin. (1), agenţiile judeţene pentru ocuparea forţei de muncă, respectiv a municipiului Bucureşti înfiinţează şi actualizează registrul angajatorilor de ucenici, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 7.

(3) Registrul angajatorilor de ucenici prevăzut la alin. (2) se publică şi se actualizează lunar pe pagina de internet a agenţiilor judeţene pentru ocuparea forţei de muncă, respectiv a municipiului Bucureşti, precum şi pe pagina de internet a Ministerului Muncii, Familiei, Protecţiei Sociale şi Persoanelor Vârstnice.

Art. 41. - Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă elaborează şi aprobă prin ordin al preşedintelui Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă procedura de control a activităţii furnizorilor de formare ce desfăşoară programe de formare prin ucenicie.

Art. 42. - Anexele nr. 1-7 fac parte integrantă din prezentele norme.

ANEXA Nr. 1
la norme

Modelul-cadru al contractului de ucenicie

CONTRACT DE UCENICIE
încheiat şi înregistrat[1] cu nr. . . . . ./. . . . . .

[1] Contractul de ucenicie se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, şi se înregistrează în termen de 20 de zile la inspectoratul teritorial de muncă judeţean, respectiv al municipiului Bucureşti. Obligaţia de încheiere a contractului de ucenicie, în formă scrisă, revine angajatorului.

A. Părţile contractante

1. Angajatorul . . . . . .(denumirea), în calitate de persoană juridică/fizică autorizată/întreprindere familială/individuală . . . . . ., cu sediul/domiciliul în . . . . . , str. . . . . nr. . . . . , bl. . . . . , sc. . . . . , ap. . . . . , judeţul/sectorul . . . . . , înregistrată la registrul comerţului/autorităţile administraţiei publice locale din . . . . . cu nr. . . . . ., codul fiscal . . . . . , codul unic de înregistrare . . . . . ., telefon . . . . . , reprezentată legal prin doamna/domnul . . . . . , în calitate de[2] . . . . . ., având obiectul de activitate[3] . . . . .

. . . . . , cod CAEN . . . . . .,

[2] Se completează, după caz: reprezentant al persoanei juridice/persoană fizică autorizată/întreprinzător titular al întreprinderii individuale/reprezentant al întreprinderii familiale/membru al întreprinderii familiale/persoană fizică.

[3] Se va specifica numai obiectul de activitate care are legătură cu contractul de ucenicie.

şi

2. Doamna/Domnul . . . . . , în calitate de ucenic(ă), domiciliat(ă) în localitatea . . . . . , str. . . . . nr. . . . . , bl. . . . . , ap. . . . . , sectorul/judeţul . . . . . , posesoare/posesor a/al BI/CI/paşaport seria . . . . . nr. . . . . , eliberat(ă) de . . . . . la data de . . . . . , CNP . . . . . ., autorizaţie de muncă/permis de şedere în scop de muncă seria . . . . . nr . . . . . din data de . . . . . ,

am încheiat prezentul contract de ucenicie, în următoarele condiţii asupra cărora am convenit.

B. Obiectul contractului

Obiectul contractului îl reprezintă formarea profesională realizată în baza unui contract de ucenicie pentru obţinerea calificării de . . . . . ., codul calificării[4] . . . . . .

[4] A se vedea, până la intrarea în vigoare a Registrului Naţional al Calificărilor din România, Ordinul ministrului muncii, solidarităţii sociale şi familiei şi al ministrului educaţiei, cercetării şi tineretuluinr. 35/3.112/2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, cu modificările şi completările ulterioare.

C. Durata contractului

Prezentul contract de ucenicie se încheie pe o perioadă determinată de . . . . . luni, cuprinsă între data de . . . . . şi data de . . . . . .

D. Locul de muncă

D.1 Activitatea de ucenicie la locul de muncă, prevăzută în fişa postului, se desfăşoară la . . . . . .(secţia/atelierul/biroul/serviciul/compartimentul etc.) din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului . . . . . (denumirea acestuia) . . . . . (denumirea acestuia)

În lipsa unui loc de muncă fix, ucenicul va desfăşura activitatea astfel:

. . . . . .

D.2. Locul (locurile) de desfăşurare a activităţii ucenicului:

. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
.

D.3. Coordonatorul de ucenicie:

1. Numele şi prenumele: . . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

2. Calificarea coordonatorului: . . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

E. Felul muncii

1. Funcţia/Ocupaţia . . . . . conform Clasificării ocupaţiilor din România, codul . . . . . .

F. Atribuţiile postului

Atribuţiile postului sunt prevăzute în fişa postului, anexată la contractul de ucenicie la locul de muncă.

F.1. Criteriile de evaluare a activităţii ucenicului

. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

G. Condiţii de muncă

1. Activitatea se desfăşoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariaţii care lucrează în condiţii deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase (se completează după caz).

2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările şi completările ulterioare.

. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

H. Timpul de muncă[5]

[5] Programul normal de muncă pentru persoanele încadrate în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă este de maximum 8 ore pe zi, în regim de maximum 5 zile pe săptămână.

H.1. Durata timpului de muncă

a) O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de. . . . ore/zi,. . . . . ore/săptămână.

b) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: . . . . . (ore zi/ore noapte).

c) Programul de lucru se poate modifica în funcţie de prevederile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

d) Nu se efectuează ore suplimentare, cu excepţia cazurilor de forţă majoră.

I. Concedii

I.1. Concediul de odihnă

Durata concediului anual de odihnă este de . . . . . zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de . . . . . .

I.2. Alte concedii

. . . . . .

J. Salariul[6]

[6] Salariul de bază lunar, stabilit prin contractul de ucenicie la locul de muncă, este cel puţin egal cu salariul de bază minim brut pe ţară, în vigoare pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore în medie pe săptămână.

1. Salariul de bază lunar brut: . . . . . lei/lună.

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri . . . . . .;

b) indemnizaţii . . . . . ;

c) prestaţii suplimentare în bani . . . . . ;

d) modalitatea prestaţiilor suplimentare în natură . . . . . .;

e) alte adaosuri . . . . . .

3. Orele suplimentare se prestează în condiţiile legislaţiei în vigoare.

4. Data/Datele la care se plăteşte salariul este/sunt . . . . . .

K. Drepturi şi obligaţii ale părţilor privind securitatea şi sănătatea în muncă

a) echipament individual de protecţie . . . . . .
. . . . . .
. . . . . .;
b) echipament individual de lucru . . . . . .
. . . . . .
. . . . . .;
c) materiale igienico-sanitare . . . . . .
. . . . . .
. . . . . .;
d) alimentaţie de protecţie . . . . . .
. . . . . .
. . . . . .;
e) alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă . . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

1. Riscurile specifice locului de desfăşurare a activităţii practice şi teoretice

. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
.

L. Alte clauze

a) Perioada de probă[7] este de . . . . . zile calendaristice.

[7] Ucenicul poate fi supus unei perioade de probă care nu va depăşi 30 de zile lucrătoare.

b) Perioada de preaviz în cazul concedierii este de . . . . . zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă.

c) Perioada de preaviz în cazul demisiei este de . . . . . zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările şi completările ulterioare/contractului colectiv de muncă aplicabil.

d) În cazul în care ucenicul urmează să îşi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, se vor regăsi şi în contractul de ucenicie la locul de muncă.

e) Alte clauze: . . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

M. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor

1. Ucenicul are, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul de a se forma profesional în scopul obţinerii certificatului de calificare, în conformitate cu standardul ocupaţional, respectiv standardul de pregătire profesională;

b) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

c) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;

d) dreptul la concediu de odihnă anual;

e) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;

f) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;
g) dreptul de a se consulta cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanţii salariaţilor în privinţa respectării drepturilor şi intereselor sale;
h) dreptul de a i se comunica raportul de monitorizare, elaborat de coordonatorul de ucenicie;
i) dreptul de a face observaţii scrise, în condiţiile în care nu este de acord cu unele dintre informaţiile cuprinse în raportul de monitorizare.
2. Ucenicul are, în principal, următoarele obligaţii:
a) obligaţia de a realiza norma de muncă, de a participa la programul de formare profesională sau, după caz, de a îndeplini atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;
b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;
c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;
d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate şi la locul de muncă;
e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu, dacă este cazul;
f) obligaţia de a se forma profesional în scopul obţinerii certificatului de calificare, în conformitate cu standardul ocupaţional, respectiv standardul de pregătire profesională;
g) obligaţia de a respecta indicaţiile coordonatorului de ucenicie;
h) obligaţia de a participa la examenul de absolvire şi de a depune toate diligenţele necesare în vederea obţinerii certificatului de calificare.
3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:
a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru ucenic, sub rezerva legalităţii lor;
b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu şi a celor de formare profesională;
c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil şi regulamentului intern;
d) să stabilească obiectivele de performanţă individuală ale ucenicului şi criteriile de evaluare.
4. Angajatorul are, în principal, următoarele obligaţii:
a) să plătească toate contribuţiile şi impozitele aflate în sarcina sa, precum şi să reţină şi să vireze contribuţiile şi impozitele datorate de ucenic, în condiţiile legii;
b) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de ucenic a solicitantului;
c) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale ucenicului;
d) să încheie un contract de prestări de servicii de formare profesională cu un furnizor de formare profesională autorizat, în cazul în care angajatorul nu are şi calitatea de furnizor de formare profesională;
e) să suporte contravaloarea serviciilor de formare profesională, potrivit contractului de prestări de servicii de formare profesională;
f) să asigure măsurile privind securitatea şi sănătatea în muncă, în conformitate cu art. 24 şi 25 din Legea securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, cu modificările ulterioare;
g) să asigure ucenicului un coordonator de ucenicie;
h) să asigure verificarea periodică a modului în care se desfăşoară activitatea ucenicului;
i) să asigure toate condiţiile necesare astfel încât coordonatorul de ucenicie să îşi îndeplinească sarcinile în ceea ce priveşte formarea profesională a ucenicului;
j) să asigure ucenicului, în cazul în care raporturile de muncă ale coordonatorului de ucenicie se suspendă sau încetează, continuarea coordonării pregătirii profesionale de către un alt coordonator de ucenicie;
k) să nu utilizeze ucenicul la prestarea unor munci care nu au legătură cu calificarea sau cu ocupaţia pentru care se pregăteşte;
l) să colaboreze cu furnizorul de formare profesională autorizat la elaborarea planului de activitate a ucenicului şi a raportului de monitorizare.
N. Dispoziţii finale
Prevederile prezentului contract de ucenicie la locul de muncă se completează cu dispoziţiile:

a) Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

b) contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/naţional, înregistrat sub nr. . . . . /. . . . . la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Judeţului . . . . . /Municipiului Bucureşti/Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale;

c) Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată.

O. Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării prezentului contract de ucenicie la locul de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale, cu excepţia situaţiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

P. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract de ucenicie la locul de muncă sunt soluţionate de instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Q. Prezentului contract i se anexează următoarele documente:

Q.1. Dispoziţia de repartizare

Q.2. Fişa postului - în copie

Q.3. Contractul de prestări de servicii de formare profesională, în cazul în care angajatorul nu este furnizor autorizat

Q.4. Autorizaţia angajatorului ca furnizor de formare profesională

Q.5. Planul de activitate al ucenicului

Prezentul contract de ucenicie se încheie în 3 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, iar un exemplar se depune la inspectoratul teritorial de muncă.

Numele şi prenumele ucenicului	Numele şi prenumele reprezentantului angajatorului
[redacted].	. . . . .
Semnătura	Semnătura
[redacted].	[redacted]. . . . . [redacted].
Data	Data
[redacted].	[redacted]. . . . . [redacted] . . . . .

ANEXA Nr. 2
la norme

PLANUL DE ACTIVITATE AL UCENICULUI[1]

[1] Se elaborează de angajator împreună cu furnizorul de formare autorizat.

Denumirea angajatorului: . . . . . .

Codul unic de înregistrare (CUI): . . . . . .

Forma de organizare: . . . . . .

Obiectul de activitate al angajatorului[1]: . . . . . .

[1] Se elaborează de angajator împreună cu furnizorul de formare autorizat.

Activitatea (clasa CAEN): . . . . . .

Denumirea calificării pentru care se organizează programul de ucenicie: . . . . . .

Codul din nomenclatorul calificărilor[2]: . . . . . .

[2] A se vedea, până la intrarea în vigoare a Registrului naţional al calificărilor din România, Ordinul ministrului muncii, solidarităţii sociale şi familiei şi al ministrului educaţiei, cercetării şi tineretuluinr. 35/3.112/2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, cu modificările şi completările ulterioare.

Nivelul calificării: . . . . . .

Denumirea ocupaţiei/funcţiei/meseriei: . . . . . .

Codul conform Clasificării ocupaţiilor din România: . . . . . .

Condiţii de acces[3]: . . . . . .

[3] Condiţiile de acces pentru persoanele care urmează să încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sunt cele prevăzute în art. 7 din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată.

Denumirea standardului ocupaţional/standardului de pregătire profesională: . . . . . .

A. Planul de formare profesională[4]

[4] Se completează de furnizorul de formare autorizat împreună cu angajatorul.

Unităţi de competenţă[5]	Elemente de competenţă	Denumirea modulului de pregătire teoretică	Activităţi planificate de instruire teoretică corespunzătoare elementului de competenţă	Numărul de ore afectate pentru instruirea teoretică	Denumirea modulului de pregătire practică	Activităţi planificate de pregătire practică corespunzătoare elementului de competenţă	Numărul de ore afectate pentru instruirea practică
TOTAL	x	x	x		x	x	

[5] Se preia din standardul ocupaţional.

B. Planul de muncă al ucenicului[6]

[6] Se completează de angajator împreună cu furnizorul de formare autorizat.

Activităţi preluate din fişa postului, corespunzătoare fiecărui element de competenţă	Elemente de competenţă specifice fiecărei atribuţii[7]	Durata activităţii exprimată în ore
1	1.	
	2.	
	. . .	
2		
3		

[7] Se preiau din standardul/standardele ocupaţional/ocupaţionale.

Numele coordonatorului de ucenicie ....

Semnătura ....

Data ....

Numele reprezentantului furnizorului de formare autorizat ....

Semnătura ....

Data ....

ANEXA Nr. 3
la norme

RAPORT DE MONITORIZARE
a planului de activitate a ucenicului

Luna . . . . . anul . . . . . .

Numele ucenicului: . . . . . .

Nr. contractului de ucenicie: . . . . . .

Ocupaţia/Funcţia/Meseria/Codul conform Clasificării ocupaţiilor din România: . . . . . .
. . . . . .

Denumirea calificării[1]: . . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

[1] Denumirea calificării pentru care s-a încheiat contractul de ucenicie.

Situaţia lunară a activităţii desfăşurate de ucenic

ACTIVITATEA DESFĂŞURATĂ DE UCENIC, DIN CARE:						
Muncă prestată în folosul angajatorului			Formare profesională, din care:			
Data	Scurtă descriere a activităţii prestate[2]	Durata[3]	Conţinutul tematic pentru instruirea teoretică	Durata	Conţinutul tematic pentru instruirea practică	Durata

[2] Denumirea activităţii, preluată din fişa postului corespunzătoare fiecărui element de competenţă, inclusiv formare profesională.

[3] Durata în ore a activităţii depuse de ucenic în folosul angajatorului.

Observaţii formulate de coordonatorul de ucenicie

(Se vor consemna aspecte referitoare la atingerea obiectivelor/competenţelor, modul de implicare a ucenicului în procesul de formare, modul de utilizare a resurselor alocate, precum şi dovezi ale îndeplinirii activităţii/atribuţiei şi formării elementului/elementelor de competenţă.)

Calificativul propus de coordonatorul de ucenicie:

○ Insuficient
└○ Suficient
└○ Bine
└○ Foarte bine

Numele coordonatorului de ucenicie [redacted].	Numele reprezentantului angajatorului . . . . .
Semnătura [redacted].	Semnătura [redacted]. . . . .
Data [redacted].	Data [redacted]. . . . .

Am luat cunoştinţă:

Numele ucenicului . . . . . .
. . . . . .
Semnătura . . . . . .
. . . . . .
Data . . . . . .
. . . . . .

ANEXA Nr. 4
la norme

CERERE
pentru a beneficia de un program de ucenicie

1. Numele şi prenumele: . . . . . .
. . . . . .
2. Actul de identitate: tip . . . . . , seria . . . . . nr. . . . . ., data eliberării . . . . . .
. . . . . ., autoritatea . . . . . .
. ; cod numeric personal: . . . . . .
. . . . .
3. Data naşterii: . . . . . .
. . . . . .
4. Domiciliul/Reşedinţa: localitatea . . . . . ., str. . . . . .
. . . . . nr. . . . . , bl. . . . . ., sc. . . . . , ap. . . . . .,
judeţul/sectorul . . . . . , tel. fix . . . . . , tel. mobil . . . . . .
. . . . . , e-mail . . . . . .
5. Ultima formă de învăţământ absolvită:
Tipul actului de absolvire . . . . . .
. . . . . .
Act de absolvire: seria . . . . . nr. . . . . , data eliberării .
. . . . . .

Autoritatea emitentă: . . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

Prin prezenta solicit să beneficiez de un program de formare prin ucenicie, conform prevederilor potrivit Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, pentru una din următoarele ocupaţii:

1. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

2. . . . . .
. . . . . .
. . . .

3. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

Menţionez că sunt persoană aflată în căutarea unui loc de muncă şi deţin Carnetul de evidenţă[1] nr. . . . . .

[1] Se va completa numărul carnetului de evidenţă prevăzut la anexa nr. 5 la Procedura de primire şi de soluţionare a cererilor de loc de muncă sau indemnizaţie de şomaj, aprobată prin Ordinul preşedintelui Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă nr. 85/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

Data . . . . . .

Semnătura . . . . . .
. . . . . .

Doamnei/Domnului . . . . . .
. . . . . .

Director executiv al Agenţiei pentru Ocuparea Forţei de Muncă a Judeţului . . . . . .
. . . . . .

ANEXA Nr. 5
la normele

CONVENŢIE
nr. . . . . /. . . . . .

Agenţia pentru Ocuparea Forţei de Muncă a Judeţului . . . . . .
. . . . . /Municipiului Bucureşti, reprezentată prin dna/dl . . . . . .
. . . . . ., având funcţia de . . . . . , denumită în continuare agenţia, şi persoana juridică (fizică) . . . . . ,
cu sediul/adresa în . . . . . ,
judeţul . . . . . , telefon . . . . . , cod fiscal (CUI) . . . . . ., cont IBAN . . . . . .
. . . , deschis la Banca . . . . . ., reprezentată prin dna/dl . . . . . , având funcţia de . . . . . .
. . . . . , denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul se obligă:

a) să menţină raporturile de muncă ale persoanei pe perioada pentru care a fost încheiat contractul de ucenicie;

b) să restituie în totalitate agenţiei sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru şomaj pentru ucenic plus dobânda de referinţă a Băncii Naţionale a României în vigoare la data încetării contractului de ucenicie, în cazul în care încetează contractul de ucenicie prevăzut la lit. a) anterior datei expirării perioadei pentru care a fost încheiat acest contract, în temeiul art. 18 alin. (2) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată;

c) să deducă, în condiţiile legii, din suma reprezentând contribuţia angajatorului la bugetul asigurărilor pentru şomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru şomaj, sumele cuvenite potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată;

d) să depună la agenţie, pentru verificarea şi acordarea sumei cuvenite lunar potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată, până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declaraţiei privind obligaţiile de plată a contribuţiilor sociale, impozitului pe venit şi evidenţa nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective, prevăzută în Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare, următoarele documente:

- tabelul nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 7 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată;
- fişa de evidenţă zilnică a salariaţilor şi statul de plată pentru luna respectivă, în copie certificată de angajator;
- raportul de monitorizare a planului de activitate a ucenicului prevăzut la art. 9 alin. (1) lit. d) din Normele metodologice de punere în aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată;

e) să depună declaraţia privind obligaţiile de plată a contribuţiilor sociale, impozitului pe venit şi evidenţa nominală a persoanelor asigurate aferente lunii respective, prevăzută în Legea nr. 571/2003, cu modificările şi completările ulterioare, şi documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declaraţiei lunare;

f) să comunice agenţiei orice modificare a condiţiilor care au condus la încheierea prezentei convenţii, derularea acesteia şi acordarea sumei prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată;

g) să comunice agenţiei orice modificare a datelor sale de identificare şi a contului deţinut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei şi al datelor de contact.

2. Agenţia se obligă:

a) să acorde suma cuvenită potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuţia angajatorului la bugetul asigurărilor pentru şomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru şomaj;

b) să plătească diferenţa sumei conform prevederilor art. 36 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, în situaţia în care sumele cuvenite potrivit art. 16 alin. (2)din Legea nr. 279/2005, republicată, sunt mai mari.

3. Agenţia îşi exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condiţiilor legale pentru încheierea prezentei convenţii, derularea acesteia şi acordarea sumelor prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată;

b) respectării de către angajator a obligaţiilor prevăzute de prezenta convenţie.

4. În situaţia constatării nerespectării condiţiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenţii, pe perioada derulării acesteia şi pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată, precum şi a nerespectării de către angajator a obligaţiilor sale, agenţia va aplica sancţiunile prevăzute de lege şi va recupera debitele conform legii.

5. Angajatorul, prin prezenta convenţie, declară pe propria răspundere, sub sancţiunea prevăzută de Codul penal pentru fals în declaraţii, următoarele:

a) Doamna/Domnul . . . . . ., având CNP . . . . . ., este încadrată/încadrat în muncă conform prevederilor legale, începând cu data de . . . . . ., cu Contractul de ucenicie la locul de muncă nr. . . . . ., încheiat în data de . . . . . , cu perioada de probă care expiră la data de . . . . . ., durata contractului fiind de la data de . . . . . la data de . . . . . .

b) Anterior încheierii contractului de ucenicie la locul de muncă menţionat la lit. a), angajatorul nu a avut încheiat cu persoana menţionată la lit. a) un alt contract de ucenicie la locul de muncă.

Întocmită în două exemplare, dintre care un exemplar pentru Agenţia pentru Ocuparea Forţei de Muncă a Judeţului. . . . . ./Municipiului Bucureşti şi un exemplar pentru. . . . . .

Data . . . . . .

Agenţia
Director executiv,
. . . . . .
(L.S.)

Angajatorul
Reprezentant legal,
. . . . . .
(L.S.)

ANEXA Nr. 6
la norme

Angajatorul . . . . . .
Sediul/Adresa . . . . . .
Judeţul . . . . . .
Contul/Banca . . . . . .
Codul fiscal (CUI) . . . . . .
Telefon/fax . . . . . .
Nr. . . . . /Data . . . . . .

TABEL NOMINAL
cu ucenicii încadraţi în muncă conform prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, pentru stabilirea sumelor cuvenite lunar angajatorului din bugetul asigurărilor pentru şomaj

luna . . . . . anul . . . . . .

Nr. crt.	Numele şi prenumele	Codul numeric personal	Convenţia nr. . . . . /.	Numărul orelor efectiv lucrate	din care ore de formare profesională incluse în programul de formare profesională[1]	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Observaţii
0	1	2	3	4	5	6	7
1.							
2.							

Total sume cuvenite		

[1] Potrivit art. 9 alin. (4) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, timpul necesar pregătirii teoretice a ucenicului este inclus în programul normal de muncă şi orele de formare se plătesc numai dacă ucenicul a participat la programul de formare. În acest context angajatorul beneficiază de prevederile art. 16 alin. (2) din aceeaşi lege numai dacă ucenicul frecventează programul de formare.

NOTE: 1. Coloana 1 se completează cu numele şi prenumele ucenicului.
2. Coloana 2 se completează cu codul numeric personal al ucenicului.
3. Coloana 3 se completează cu numărul şi data convenţiei încheiate pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 279/2005, republicată.
4. Coloana 4 se completează cu numărul orelor efectiv lucrate de ucenic.
5. Coloana 5 se completează cu suma totală care se cuvine lunar pentru ucenic.
6. Coloana 6 se completează, după caz, cu: data şi motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă; nr. de ore absenţe de la programul de formare.

Angajatorul
Reprezentant
legal,
. . . . . .
(LS)

ANEXA Nr. 7
la norme

REGISTRUL ANGAJATORILOR DE UCENICI

Judeţul . . . . . .

Nr. crt.	Denumirea angajatorului	Date de contact	Forma de organizare a angajatorului	C.U.I	Calificarea	Nivelul calificării	Codul din Nomenclatorul calificărilor	Numele furnizorului de formare profesională care a contractat programul de formare	Date de identificare a contractului de servicii de formare profesională
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Semnificaţia coloanelor din tabelul de mai sus este următoarea:
1 - Nr. crt.: numărul curent;
2 - Denumirea angajatorului: se va completa cu denumirea angajatorului;
3 - Date de contact: se va completa cu adresa, telefonul/faxul;
4 - Forma de organizare a angajatorului: se va completa, după caz, cu: S.R.L., S.A., PFA etc.;
5 - C.U.I.: codul unic de înregistrare al angajatorului;

6 - Calificarea: se va completa denumirea calificării conform Nomenclatorului calificărilor/Registrului naţional al calificărilor din România;

7 - Nivelul calificării: se va completa nivelul calificării conform Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanţei Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulţilor, aprobate prin Hotărârea Guvernuluinr. 522/2003, cu modificările şi completările ulterioare;

8 - Codul din Nomenclatorul calificărilor: se va completa codul conform Nomenclatorului calificărilor/Registrului naţional al calificărilor din România;

9 - Numele furnizorului de formare profesională care a contractat programul de formare: se va completa numele furnizorului de formare profesională, autorizat, cu care angajatorul a încheiat contractul de formare profesională;

10 - Date de identificare a contractului de servicii de formare profesională: se vor completa numărul contractului şi data de încheiere a acestuia.

loaded in 00:00: